



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 652]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 2, 2010/अग्रहायण 11, 1932

No. 652]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 2, 2010/AGRAHAYANA 11, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 946(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सुरक्षा स्कंध की अधीनस्थ रैंक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध (अधीनस्थ रैंक) समूह “ख” और समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किन्हीं पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (कार्यपालक)	1680* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वे. बैं.-2 9300-34800 रु., +4600 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
(i) 05 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा (ii) 95 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(i) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे सुरक्षा कर्मियों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में, जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल हैं ऐसे पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (कार्यपालक) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है। (ii) प्रोन्नति :—एसे उप-निरीक्षक (कार्यपालक) में से, जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व निरीक्षक (कार्यपालक) का प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता, ऐसे उप-निरीक्षक (कार्यपालक) के संबंध में, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं, तीन वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति : (क) निरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के अधिकारी या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन में समतुल्य रैंक धारण करने वाले अधिकारी।

(ख) उप-निरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| (i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-महानिरीक्षक सेक्टर/जोन/संयंत्र | —सदस्य |
| (iii) संबंधित सेक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |
| (iv) सेक्टर से बाहर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (अनुसचिवीय/ लेखा)	204* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वे. बँ.-2 9300- 34800 रु., + 4600 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(i) प्रोन्नति : ऐसे उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टैलेक्स मशीन ऑपरेटर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा) प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) प्रतिनियुक्ति : (क) निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा) रैंक के अधिकारी या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन में समतुल्य रैंक धारण करने वाले अधिकारी।

(ख) उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टैलेक्स मशीन ऑपरेटर) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-महानिरीक्षक सेक्टर/जोन/संयंत्र | —सदस्य |
| (iii) संबंधित सेक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |
| (iv) सेक्टर से बाहर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. निरीक्षक (आशुलिपिक)	49* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300- 34800 रु. + 4600 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(i) प्रोन्नति : ऐसे उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व निरीक्षक (आशुलिपिक) प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि

(12)

उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) **प्रतिनियुक्ति :** (क)—निरीक्षक (आशुलिपिक) रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक के कार्मिक।

(ख) उपनिरीक्षक (आशुलिपिक) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-महानिरीक्षक सेक्टर/जोन/संयंत्र | —सदस्य |
| (iii) संबंधित सेक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |
| (iv) सेक्टर से बाहर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टेलेक्स मशीन ऑपरेटर)	654* (2010) (उप-निरीक्षक/अनुसचिवीय/लेखा/टीएमओ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अनुसचिवीय	केतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + 4200 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>(i) प्रोन्नति :—ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (लिपिक/टाइपिस्ट) में से जिन्होंने उस रैंक में छह वर्ष सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम जिसमें टेलेक्स मशीन प्रचालन भी है, सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है। उनकी ड्यूटी अन्तर परिवर्तनीय होगी।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति :—(क) उप निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा/टीएमओ) रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में उक्त रैंक धारण करने वाले कार्मिक। (ख) सहायक उपनिरीक्षक (लिपिक/टाइपिस्ट) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने उक्त रैंक में छह वर्ष सेवा पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(13)	(14)
प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-	लागू नहीं होता
(i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
(ii) उप-महानिरीक्षक सेक्टर/जोन/संयंत्र	—सदस्य
(iii) संबंधित सेक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट	—सदस्य
(iv) सेक्टर से बाहर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	111* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + 4200 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
------	------

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(i) प्रोन्नति :—ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (स्टेनो) में से जिन्होंने उस रैंक में छह वर्ष सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व प्रोन्नति काडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) प्रतिनियुक्ति :—(क) उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले कार्मिक।

(12)

(ख) सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) रैंक के या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे उपयुक्त कार्मिक, जिन्होंने उक्त रैंक में छह वर्ष सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| (i) सेक्टर मुख्यालय का महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| (ii) उप-महानिरीक्षक सेक्टर/जोन/संयंत्र | —सदस्य |
| (iii) संबंधित सेक्टर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |
| (iv) सेक्टर से बाहर का सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेन्ट | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक उप-निरीक्षक (लिपिक/टाइपिस्ट)	709* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु., + 2800 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(क) प्रोन्नति :—ऐसे हैड कांस्टेबल (लिपिक) में से जिन्होंने उस रैंक में पांच वर्ष सेवा पूरी कर ली है, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं और प्रोन्नति

(12)

के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा की आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ख) प्रतिनियुक्ति :—सहायक उप-निरीक्षक (लिपिक/टाइपिस्ट) रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले कार्मिक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का ऐसा अधिकारी जो
कमाण्डेंट के रैंक से कम का न हो | —अध्यक्ष |
| (ii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के अन्य कार्यालय/यूनिट
से उप-कमाण्डेंट/सहायक कमाण्डेंट/चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| (ii) यूनिट/कार्यालय का सहायक कमाण्डेंट | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	186* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) (ग्रेड वेतन)	वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु., + 2800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की। अगस्त या कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(8)	(9)	(10)
(i) 10 + 2 या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर कुशल परीक्षण मान		
श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर		
अनुनिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी)		
(iii) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :		
(अ) ऊँचाई—167.05 सेंमी.		
(ख) छाती—बिना फुलाए 81 सेंमी., फुलाकर—न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव।		
(ग) वजन—ऊँचाई के अनुकूल		
टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा को श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेंमी. होगी।		
टिप्पण 2 : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंमी. होगी।		
टिप्पण 3 : छाती में शिथिलीकरण केवल पहाड़ी और जनजाति क्षेत्र के लोगों पर लागू है।		

(8)

कार्मिक के इस प्रवर्ग के लिए छाती का न्यूनतम मापमान निम्नानुसार होगा :

(i) उपरोक्त (i) पर विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित व्यक्ति :

बिना फुलाए—78 सेंमी.

फुलाकर—न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।

(ii) यथा उल्लिखित सभी राज्यों के अनुसूचित जनजातियों :

बिना फुलाए—76 सेंमी.

फुलाकर—न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।

(iii) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :

(i) ऊंचाई—157 सेंमी.

(ii) छाती—लागू नहीं होता

(iii) वजन—ऊंचाई के अनुकूल

टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 155 सेंमी. होगी ।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई शिथिल करके 152.5 सेंमी. होगी ।

चिकित्सा मानक :

(i) दृष्टि—न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और चश्मे के बिना, अर्थात् सुधार के बिना दोनों आंखें 6/9 होनी चाहिए ।

(ii) अभ्यर्थियों को सेहत जानु, चपटा पांव, फुली हुई नसें, या भौंगे आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टता वाला होना चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना है ।

(11)	(12)	(13)	(14)
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. हैड कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी)	22405* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु., + 2400 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	नहीं	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं (विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की। अगस्त होगी) ।

(8)	(9)	(10)
<p>(i) शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त शैक्षिक संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण साथ ही राज्य/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर खेलकूद, क्रीड़ा और व्यायाम में प्रतिनिधित्व करने का श्रेय ।</p> <p>(ii) न्यूनतम शारीरिक मानक : ऊंचाई-167 सेंमी., छाती-81 सेंमी., फुलाने पर 5 सेंमी. का फुलाव । दृष्टि-(चश्मा सहित या रहित) दूर दृष्टि-6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 निकट दृष्टि-एक आंख की 0.6 दूसरी आंख की 0.8 । अभ्यर्थियों को संहत जानु एवं सपाट पैर का नहीं होना चाहिए और उच्च रंगदृष्टता वाला होना चाहिए । टिप्पण 1 : पहाड़ी और जनजाति, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाँऊनी, डोगरी, मराठा और आदिवासियों के लिए ऊंचाई 160 सेंमी. होगी । टिप्पण 2 : ऐसे व्यक्तियों के लिए जो 20 वर्ष से कम आयु के हैं और जिनकी ऊंचाई या छाती के ऊपर विहित माप में 02 सेंमी. की कमी रह जाती है, तब बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है । टिप्पण 3 : महिलाओं के लिए शारीरिक मान वही होगा जो पुरुषों के लिए है और छाती के लिए कोई न्यूनतम अपेक्षित नहीं होगी और ऊंचाई 153 सेंमी. से कम नहीं होगी । टिप्पण 4 : भर्ती बोर्ड में एक सदस्य भारतीय खेल प्राधिकरण से सहयोजित किया जाना चाहिए । टिप्पण 5 : महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा आवश्यकता के आधार पर सराहनीय खिलाड़ियों के लिए आयु में दो वर्ष, ऊंचाई में 5 सेंमी. और छाती में 2 सेंमी. का शिथिलीकरण की जा सकेगी ।</p>	लागू नहीं होता	विकल्प देने वाले और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(11)	(12)	
<p>(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।</p> <p>(ii) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>10 प्रतिशत राज्य/राष्ट्रीय/अन्तर्राष्ट्रीय स्तर के खिलाड़ियों और एथलीटों से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।</p>	<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल है, ऐसा पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें इस प्रयोजन के लिए गठित समिति की सिफारिशों के आधार पर आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है ।</p> <p>(ii) प्रोन्नति : ऐसे कांस्टेबल में से जिन्होंने कांस्टेबल के रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जो चिकित्सा प्रवर्ग-शेप 1 में आते हैं और प्रोन्नति के लिए योग्य घोषित किए जाने से पूर्व हैड कांस्टेबल</p>	

(12)

(जनरल ड्यूटी) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त कर लिया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(iii) **प्रतिनियुक्ति :** (क) हैड कांस्टेबल रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले कार्मिक।

(ख) ऐसे कार्मिक जो कांस्टेबल का रैंक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं जिन्होंने कांस्टेबल या समतुल्य रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(iv) **पुनर्नियोजन :** ऐसा सेवानिवृत्त/निर्मुक्त सेना कार्मिक जो हवलदार के रैंक धारण कर चुके हैं या जो नौसेना, वायुसेना, के.रि.पु.बल., सी.सु.बल., भा.ति.सी.पु., में समतुल्य रैंक के धारक हैं और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करते हैं :—

(12)

(क) आयु : वास्तविक आयु में से सेवा की अवधि तथा तीन वर्ष घटाया जाएगा और पारिणामिक आयु तेईस वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

(ख) सेवा में व्यवधान : तीन वर्ष से अधिक नहीं ।

(ग) शैक्षिक अर्हताएं :

सिविल : मैट्रिक कक्षा उत्तीर्ण, सेना-सेवा की प्रथम कक्षा परीक्षा प्रमाण-पत्र और तीसरी कक्षा अंग्रेजी प्रमाण-पत्र ।

(घ) निर्मुक्त किए जाने पर चरित्र : बहुत अच्छा/अनुकरणीय ।

(ङ) चिकित्सीय प्रवर्ग : "ए" (ए.वाई.ई.)

(च) शारीरिक मान :

ऊंचाई : 167 सेंमी. पहाड़ियों/जनजातियों के व्यक्तियों के लिए शिथिल करके 160 सेंमी. तक

छाती : बिना फुलाए 80 सेंमी. फुलाने पर 5 सेंमी. का फुलाव ।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —अध्यक्ष
का ऐसा अधिकारी जो कमाण्डेंट के
रैंक से कम का न हो
- (ii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य
के अन्य कार्यालय/यूनिट से उप-कमाण्डेंट/
सहायक कमाण्डेंट/चिकित्सा अधिकारी
- (iii) यूनिट/कार्यालय का सहायक कमाण्डेंट —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. हैड कांस्टेबल (डाईवर)	250* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) (ग्रेड वेतन)	वेतन बैंड 1, 5200- 20,200 रु., + 2400 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति : कांस्टेबल (डाईवर)

(क) जो उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है ।

(ख) जो सरकारी कार्यालय ज्ञापन सं. 145020/48/200-कार्मिक II, तारीख 26 जुलाई, 2000 और समय-समय पर यथासंशोधित आदेश में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में आते हैं, और

(12)

(ग) जो विहित पद के रूप में परीक्षण और या साक्षात्कार द्वारा अनुदत्त पाठ्य विवरण जिसके अन्तर्गत भीतरी, बाहरी, विषयों, प्रयोगात्मक भी है, हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम में अर्हित हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) जो पुलिस संगठन में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(ख) जो नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष ड्राईवर या कांस्टेबल का पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा

(12)

जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- (i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —अध्यक्ष
का ऐसा अधिकारी जो कमाण्डेंट के
रैंक से कम का न हो
- (ii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य
के अन्य कार्यालय/यूनिट से उप-कमाण्डेंट/
सहायक कमाण्डेंट/चिकित्सा अधिकारी
- (iii) यूनिट/कार्यालय का सहायक कमाण्डेंट —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय)	1090* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200- 20,200 रु., + 2400 रु. (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकती है) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की। अगस्त होगी।

(8)

(9)

(10)

(i) इंटरमीडिएट या 10 + 2 या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कम्प्यूटर पर कुशल परीक्षण मान :

अंग्रेजी टंकण 35 शब्द प्रति मिनट की दर पर।

हिन्दी टंकण 30 शब्द प्रति मिनट की दर पर।

(अनुज्ञात समय 10 मिनट)

(प्रत्येक शब्दों के लिए औसतन बटन दाब 10500
के डीपीएच/9000 के डीपीएच के अनुरूप 35 शब्द प्रति
मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

(8)

(iii) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :

(क) ऊँचाई-167.05 सेंमी.

(ख) छाती-बिना फुलाए 81 सेंमी., फुलाकर न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।

(ग) वजन-ऊँचाई के अनुकूल

टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेंमी. होगी ।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंमी. होगी ।

टिप्पण 3 : छाती में शिथिलीकरण केवल पहाड़ी और जनजाति क्षेत्र के लोगों पर लागू है ।

कार्मिक के इस प्रवर्ग के लिए छाती का न्यूनतम मापमान निम्नानुसार होगा :

(i) उपरोक्त (i) पर विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित व्यक्ति :

बिना फुलाए-78 सेंमी.

फुलाकर-न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।

(ii) यथा उल्लिखित सभी राज्यों के अनुसूचित जनजातियों :

बिना फुलाए-76 सेंमी.

फुलाकर-न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।

(iv) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :

(i) ऊँचाई-157 सेंमी.

(ii) छाती-लागू नहीं होता

(iii) वजन-ऊँचाई के अनुकूल

टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमाँउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 सेंमी. होगी ।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई शिथिल करके 152.5 सेंमी. होगी ।

चिकित्सा मानक :

(i) दृष्टि-न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और चश्मे के बिना, अर्थात् सुधार के बिना दोनों आंख 6/9 होनी चाहिए ।

(ii) अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पांव, फुली हुई नसें, या भंगे आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टता वाला होना चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना है ।

(11)		(12)		(13)		(14)
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।		लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. हैड कंटेनेबल (जनरल ड्यूटी)	59655* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु., + 2000 रु. (ग्रेड वेतन)	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं। आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की । अगस्त होगी । इस संबंध में सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु में शिथिलीकरण की जा सकेगी ।
(8)		(9)		(10)		
(क) शैक्षिक अर्हताएं :—		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।						
(ख) शारीरिक मानक :—						
(1) ऊँचाई—पुरुषों के लिए 170 सेंमी.						
महिलाओं के लिए 157 सेंमी.						
(2) छाती—पुरुषों के लिए बिना फुलाए 80 सेंमी., फुलाकर न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव ।						
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता ।						
(ग) वजन—पुरुषों और महिलाओं के लिए : चिकित्सा अधिकारियों के अनुसार ऊँचाई और आयु के आनुपातिक ।						
टिप्पण 1 : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेंमी. होगी और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155 सेंमी. होगी । अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंमी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सेंमी. होगी ।						
टिप्पण 2 : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. होगी (न्यूनतम 5 सेंमी.						

(8)

का फुलाव) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम 5 सेंमी. का फुलाव)।

चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि—न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और चश्मे के बिना, अर्थात् सुधार के बिना दोनों आंख 6/9 होनी चाहिए।
(ख) अभ्यर्थियों को सेहत जानु, चपटा पांव, फुली हुई नसें, या भ्रंश आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना है।

(11)

- (i) : 5 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रम के व्यक्तियों से आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(12)

- (i) औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में जिनमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल है ऐसे पद धारण किए हुए हैं जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किया गया है और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा गया है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (ii) प्रतिनियुक्ति : ऐसे कांस्टेबल रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारण करने वाले ऐसे कार्मिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. ई-32012/01/2009/स्था.-1]

एस. सी. सिवाजी राव, उप-सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st December, 2010

G.S.R. 946(E).—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force, Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, for the post of the Subordinate Ranks of Security Wing in the Central Industrial Security Force in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Security Wing (Subordinate Ranks) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of said posts, their classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector (Executive)	1680* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-2, Rs. 9300-34800+ 4600 Grade Pay	Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion—05%. (ii) By promotion, failing which by deputation—95%.	(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertakings : —From amongst Security personnel holdings posts in the Public Sector Undertakings in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.	
	(ii) Promotion : From amongst Sub-Inspector (Executive) who have completed five years of services in the rank being in medical category SHAPE-1 and have successfully completed promotion cadre course of Inspector (Executive) before being declared fit for promotion.	
	Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
	Note 2 : The eligibility for promotion shall continue to be three years in respect of Sub-Inspector (Executive) who are holding the post on regular basis on the date of notification of these rules.	
	Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	
	(iii) Deputation :	
	(a) Officers of the rank of Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in Central or State Police Organisation.	
	(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed five years regular service in the rank (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	

(12)

Note—For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement-grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General, of Sector HQ | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General/Sector/Zone/Plant | —Member |
| 3. Assistant Inspector General/Commandant of respective Sector | —Member |
| 4. Assistant Inspector General/Commandant outside the Sector | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Inspector (Ministerial/Accounts)	204* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800+ Grade Pay	Selection	No	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation-100%.

(i) Promotion :—From amongst Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/Telex Machine Operator) who have completed five years regular service in the grade being in medical category SHAPE- I and have successfully completed promotion cadre course of Inspector (Ministerial/Accounts) before being declared fit for promotion.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure

(12)

based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(ii) **Deputation :**

(a) Officers of the rank of Inspector (Ministerial/Accounts) or holder of equivalent rank in the Central or State Police Organisation.

(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/TMO) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed five years regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or departments of the Central or State Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note - For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General, of Sector HQ | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General/Sector/Zone/Plant | —Member |
| 3. Assistant Inspector General/Commandant of respective Sector | —Member |
| 4. Assistant Inspector General/Commandant outside the Sector | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Inspector (Steno-grapher)	49* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800+ 4600 Grade Pay	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation-100%.	<p>(i) Promotion :—From amongst Sub-Inspector (Stenographer) who have completed five years regular service in the rank being in medical category SHAPE- I and have successfully completed promotion cadre course of Inspector (Stenographer) before being declared fit for promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>(ii) Deputation :</p> <p>(a) Personnel of the rank of Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central or State Police Organisations.</p> <p>(b) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Stenographer) or equivalent in the Central or State Police Organisations, who have completed five years regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed a period of three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note—For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—	Not applicable.
1. Inspector General, of Sector HQ	—Chairman
2. Deputy Inspector General/Sector/Zone/Plant	—Member
3. Assistant Inspector General/Commandant of re	Sector —Member
4. Assistant Inspector General/Commandant outside the Sector	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Sub-Inspec- 654* (2010) tor (Ministerial/(SI/Min-Accounts/ Accounts- Telex Machine TMO) Operator) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800+ 4200 Grade Pay	Selection	No	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Two Years		

(11)	(12)
------	------

By promotion failing which by deputation—100%.

(i) Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Clerk/ Typist) who have completed six years service in the rank being in medical category SHAPE-1 and have successfully completed promotion cadre course which includes Telex Machine Operator Course as one of the subject before being declared fit for promotion. Their duties will be interchangeable.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(ii) Deputation :

(a) Personnel of the rank of Sub-Inspector (Ministerial/Accounts/ TMO) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations.

(b) Suitable personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Clerk/ Typist) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed six years service in the said rank. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the

(12)

1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General, of Sector HQ | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General/Sector/Zone/Plant | —Member |
| 3. Assistant Inspector General/Commandant of respective Sector | —Member |
| 4. Assistant Inspector General/Commandant outside the Sector | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. sub-Inspector (Steno-grapher)	III* (2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted, Ministerial)	PB-2, Rs. 9300-34800+ 4200 Grade Pay	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Two years

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation—100%.

(i) **Promotion** : From amongst Assistant Sub-Inspector (Steno) who have completed six years service in the rank, being in medical category SHAPE-1 and have successfully completed promotion cadre course, before being declared fit for promotion.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(ii) Deputation :

- (a) Suitable personnel of the rank of Sub-Inspector (Steno) or holders of equivalent rank of the Central or State Police Organisations.
- (b) Suitable personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Steno) or holders of equivalent Rank in the Central or State Police Organisations who have completed six years service in the said rank (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :		Not applicable.
1. Inspector General of Sector HQ	—Chairman	
2. Deputy Inspector General/Sector/Zone/Plant	—Member	
3. Assistant Inspector General/Commandant of respective Sector	—Member	
4. Assistant Inspector General/Commandant outside the Sector	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Sub-Inspc- tor (Clerk/ Typist)	709* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non- Gazetted) Ministerial	PB-1, Rs. 5200- 20200+ 2800 (Grade Pay)	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation-100%.	<p>(i) Promotion :—From amongst Head Constable (Clerk) who have completed five years service in the rank, being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course, before being declared fit for promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite</p>

(12)

qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(b) Deputation :

Personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Clerk/Typist) or holder of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall not ordinarily exceed three years).

Note: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)						(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—						Not applicable.
1. An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Commandant						—Chairman
2. A Deputy Commandant Assistant Commandant Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office/Unit						—Member
3. Assistant Commandant of the Unit/Office						—Member
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Assistant Sub-Inspector (Stenographer)	186*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200,+ 2800 (Grade Pay)	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Upper age limit shall be relaxable by five years for the Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other

(7)

Backward classes. Also relaxable for Government servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.)

The crucial date for determination of age limit will be the 1st August every year or as fixed by Staff Selection Commission.

(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 or equivalent.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms on computer.		
Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.		
Transn : 50 mts (Eng.) 65 mts (Hindi)		
(iii) Physical Standard for Male :		
(a) Height-167.5 Cms		
(b) Chest-Unexpanded-81 Cms, Expanded-minimum expansion 5 Cms.		
(c) Weight-Corresponding to height.		
<p>Note (1) : Minimum height may be relaxed in respect of persons falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K which will be 165 Cms.</p>		
<p>Note (2) : The minimum height may be relaxed for all the candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 Cms.</p>		
<p>Note (3) : Relaxation in chest is applicable to only Hill and Tribal areas people. The minimum measurement of chest for this category of personnel will be as under :—</p>		
<p>(i) Men belonging to Hill areas specified at (i) above :</p>		
<p>Unexpanded-78 Cms, Expanded - minimum expansion 5 Cms.</p>		

(8)

(ii) Scheduled Tribes of all States as mentioned : Unexpanded - 76 Cms.
Expanded- minimum expansion 5 Cms.

(iv) Physical Standard for female.

(i) Height-157 Cms.

(ii) Chest-Not applicable.

(iii) Weight-Corresponding to height.

Note(1) : Minimum height may be relaxed for candidates falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K which will be 155 Cms.

Note (2) : The minimum height may be relaxed for all the candidates belonging to the Scheduled Tribes which will be 152.5 Cms

Medical Standard:

(i) Eye Sight-The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, Varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

(12)

(i) By direct recruitment-100%

Not applicable

(13)

(14)

Not applicable.

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Head Constable (General Duty)	22405* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	PB-I, Rs. 5200-20200+ 2400 Grade Pay	Selection	No	Not less than 18 years and not more than 23 years (Relaxable up to 40 years in the case of departmental candidates) (Cut off date for age will be the 1st August every year)

(8)	(9)	(10)
<p>(i) Educational qualification : 12th pass from a recognised educational Institution with credit of representing State/National/ International in games, Sports and Athletics.</p> <p>(ii) Minimum Physical Standard Height: 167 Cms. Chest : 81 Cms, with expansion of 5 Cms. Eye-sight (with or without glasses) Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in other eye. Near vision: 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye. Candidates should not have knock knee or flat feet and they should possess high colour vision.</p> <p>Note 1 : For Hillmen and Tribesmen, i.e., Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis. Height shall be 160 cms.</p> <p>Note 2 : For the candidates who are below 20 years of age and whose height or the measurement round the chest falls short by 2 cms than the standard prescribed above, shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements.</p> <p>Note 3 : For women, physical standards will be the same as for males and that there shall be no minimum requirement of chest and height shall be not less than 153 cms.</p> <p>Note 4 : In the Recruitment Board one of the members should be co-opted from Sport Authority of India.</p> <p>Note 5 : Relaxation of two years in age, 5 cms in Height and 2 cms in chest may be granted to meritorious sportsmen on need basis by the Director General, Central Industrial Security Force.</p>	Not applicable	Two years for optees and direct recruits only.

(11)	(12)
<p>(i) By absorption of persons from Industrial Undertakings failing which by promotion—10%.</p> <p>(ii) By promotion failing which by deputation—80%.</p> <p>(iii) By direct recruitment from State/National/ International level sports person and athletes failing which by promotion—10%.</p>	<p>(i) Absorption of Members of Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertakings :—From amongst the security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the post of Head Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption on the basis of the recommendations of a Committee constituted for the purpose.</p> <p>(ii) Promotion : From amongst the Constables who have completed Five years of regular service in the rank of Constable, being in medical category SHAPE-I and have successfully qualified the promotion cadre course of Head Constable (General Duty) before being declared fit for promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher</p>

(12)

grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(iii) Deputation :

(a) Personnel of the rank of Head Constable or holders of equivalent ranks in the Central/State Police Organisations.

(b) Personnel holding the rank of Constable or equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, who have completed Five years regular service in the rank of Constable or equivalent rank. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

Note : For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(iv) **Re-employment :** Retired/Released Army personnel who held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Navy, Air Force, Central Reserve Police Force, Border Security Force or Indo-Tibetan Border Police and who fulfill the following requirements :—

(a) Age- Service plus three years to be deducted from the actual age and the resultant age should not exceed twenty three years.

(b) Break in service: Not more than three years.

(c) Educational Qualifications :

Civil : Matric pass, Army—Army Class - I Examination.

(d) Character on discharge :

Very Good / Exemplary.

(e) Medical category : "A" (AYE)

(f) Physical Standard :

Height—167 cms. (Relax able up to 160 Cms for Hillmen/Tribesmen)

Chest—80 cms unexpanded with expansion of 5 cms.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

(i) An officer of the Central Industrial Security force not below the rank of Commandant —Chairman

(ii) Deputy Commandant/Assistant Commandant/Medical Officer from other Central Industrial Security force/Office Unit —Member

(iii) Assistant Commandant of the Unit/Office —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Head Constable (Driver)	250* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	PB-I, Rs. 5200-20200+ 2400 Grade Pay	Selection	No	Not applicable
	(8)		(9)			(10)
	Not applicable		Not applicable			Not applicable
	(11)				(12)	

By promotion failing which by deputation.

Promotion : Constable (Driver)

(a) Who has completed five years of regular service in the grade (b) is in medical category SHAPE-I as specified in the order of the Government Office Memorandum No. 145020/48/200-Pers-II dated the 26th July, 2000 and as amended from time to time, and (c) have qualified the promotion cadre course of Head Constable (Driver), the syllabus for which shall include indoor subjects, outdoor subjects, practicals followed by test and or interview as prescribed for the post.

Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation : Officers of the Central Government or State Governments:

(a) holding analogous post in the Police Organisation,

(b) holding the post of Driver or Constable for five years after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the

(12)

1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) or which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

- (i) An officer of the Central Industrial Security force not below the rank of Commandant —Chairman
- (ii) Deputy Commandant/Assistant Commandant/Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office/Unit —Member
- (iii) Assistant Commandant of the Unit/Office —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Head Constable (Ministerial)	1090* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200+ 2400 (Grade Pay)	Not applicable	No	Between 18 and years (Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other Backward classes. Also relaxable for Government servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) The crucial date for determination of age limit will be the 1st August every year.

(8)

(9)

(10)

- (i) Intermediate or 10+2 or equivalent.
- (ii) **Skill Test Norms on Computer : English Typing w.p.m.**
@ 35 Hindi Typing @ 30 w.p.m.
(Time allowed—10 mts.)

Not applicable

Two years

(8)

(35 w.p.m. and 30 w.p.m correspond to 10500 KDPH / 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)

(iii) Physical Standard for Male:

(a) Height- **167.5 Cms**

(b) Chest- Unexpanded: **81 Cms,**

Expanded - minimum expansion **5 Cms.**

(c) Weight-Corresponding to height.

Note (1) : Minimum height may be relaxed in respect of persons falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K which will be **165 Cms.**

Note (2) : The minimum height may be relaxed for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be **162.5 Cms.**

Note (3) : Relaxation in chest is applicable to only Hill and Tribal areas people.

The minimum measurement of chest for this category of personnel will be as under :—

(i) Men belonging to Hill areas specified at (i) above: Unexpanded-**78 Cms**, Expanded - minimum expansion **5 Cms.**

(ii) For the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States as mentioned: Unexpanded - **76 Cms.** Expanded- minimum expansion **5 Cms.**

(iv) Physical Standard for female:

(i) Height - **157 Cms.**

(ii) Chest - Not applicable.

(iii) Weight - Corresponding to height.

Note (i) : Minimum height may be relaxed for candidates falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K which will be **155 Cms.**

Note (2) : The minimum height may be relaxed for all candidates belonging to the Scheduled Tribes which will be **152.5 Cms.**

Medical Standard :

(i) Eye Sight - The minimum distant

vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(8)

(ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, Varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

(12)

(i) By direct recruitment-100%

Not applicable

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Constable (General Duty)	59655* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	PB-1, Rs. 5200-20200+ 2000 Grade Pay	Not applicable	No.	Not less than 18 years and not more than 23 years. Cut off date for age will be the 1st August every year. There will be relaxation in age for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-Serviceman and other categories of persons in accordance with the Government orders on the subject.

(8)

(9)

(10)

(a) Educational qualification :

12th Class pass or equivalent qualification of a recognised Board or University.

Not applicable

Two years

(b) Physical Standard :

(i) Height—For male 170 Cms

For Female—157 Cms

(ii) Chest—For males:

Unexpanded—80 Cms

Expanded—minimum

Expansion 5 Cms.

For females : Not applicable.

(iii) Weight : For males and females : Proportionate to height and age as per medical standards.

Note 1 : Minimum height may be relaxed for candidates falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis,

(8)

Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K will be 165 Cms for males and 155 Cms for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 Cms for males and 150 Cms for females.

Note 2 : The minimum Chest of Male candidates falling in the categories of the Garhwalis, Qumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K will be 78 Cms (minimum 5 Cms expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 Cms (minimum 5 Cms expansion)

MEDICAL STANDARDS :

(a) Eye-sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

- (i) By absorption of person from industrial undertaking, failing which by deputation, absorption or failing both, by direct recruitment—5%
- (ii) By direct recruitment failing which by deputation—95%

(12)

(i) Absorption of Members of watch and Ward Organisation of the Industrial Undertakings : From amongst the watch and ward personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) which are accepted by the Director General. Central Industrial Security Forces, as equivalent to the post of Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

(ii) Deputation : Suitable personnel of the rank of Constable or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations who have completed three years regular service in the grade (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central or State Government shall not exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been

(12)	
	extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a, common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay, scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

[F. No. E-32012/01/2009/Estt.I]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers.I)